

Comune di Nocera Superiore

Provincia di Salerno

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 109

del 12 giugno 2012

OGGETTO: Rideterminazione dotazione organica dell'Ente.

L'anno duemiladodici questo giorno 12 del mese di giugno alle ore 13,10 col prosieguo, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il dr. Gaetano Montalbano, nella sua qualità di Sindaco, e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Signori:

			Presente	Assente
Montalbano	Gaetano	- Sindaco	☒	☐
Ferrentino	Raffaelina		☒	☐
D'Alessandro	Giovanni		☒	☐
Mannara	Matteo		☒	☐
Pedone	Gaetano		☒	☐
Salzano	Giuseppe		☒	☐
Vitale	Pierluigi		☒	☐

Partecipa il Segretario Generale **D.ssa Livia Lardo**, incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n° 267/2000 e dal D.Lgs. n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 89, comma 5 del D. Lgs. n° 267/2000, stabilisce, che ferme restando le disposizioni della normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i Comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;
- l'art. 6 del D. Lgs. n° 165/2001 prevede, come norma di principio, che la determinazione della dotazione organica, sia disposta previa verifica degli effettivi fabbisogni ed in funzione delle finalità indicate nell'art. 1 dello stesso Decreto quali razionalizzazione del costo del lavoro, l'accrescimento dell'efficienza, la migliore utilizzazione delle risorse umane,
- nell'esercizio della propria autonomia organizzativa questo Comune ha approvato il regolamento degli uffici e dei servizi e per le procedure di accesso con la deliberazione di Giunta comunale n. 26/2004, modificata ed integrata con le successive deliberazioni n. 163 del 15 novembre 2007, n. 179 del 6 dicembre 2007 e n° 157 del 23 luglio 2009;
- la Giunta comunale con propria deliberazione n° 62 del 12/05/2006 ha approvato lo schema della nuova dotazione organica secondo i criteri dettati dal comma 6 art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, dal comma 93 della legge 311/04 e secondo i principi e i criteri di cui al D.P.C.M. 15 febbraio 2005 – art. 2, articolando la struttura burocratica dell'Ente in nove settori di massimo livello ed una posizione apicale di staff –avvocatura, nel principio della riduzione di spesa così come stabilito dal precitato D.P.C.M.;
- la predetta dotazione organica prevedeva un numero complessivo di posti pari a n° 281 così distinti per categoria:
 - a) categoria di accesso D3 n° 11;
 - b) categoria di accesso D3 n° 31;
 - c) categoria di accesso C1 n° 86;
 - d) categoria di accesso B3 n° 18;
 - e) categoria di accesso B1 n° 48;
 - f) categoria di accesso A1 n° 87;
- attualmente la struttura organizzativa dell'Ente prevede n° 05 Aree e n° 02 posizioni di staff , giusta deliberazione di Giunta Comunale n° 01 del 13 gennaio 2012;
- l'art. 1, comma 3 del D. Lgs. n° 165/2001 prevede la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche periodicamente e comunque a scadenza triennale, quando sorgano nuove necessità nonché a ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del richiamato D. Lgs. n° 165/2001;
- con deliberazione di Giunta Comunale n° 31 del 15/03/2012 è stata effettuata, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della legge n° 183/2011, la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale dipendente;



LETTA l'allegata proposta di deliberazione ed i pareri in essa riportati, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

RITENUTO di poter procedere alla ottimizzazione delle risorse ad oggi disponibili mediante una mobilità tra aree con la finalità di razionalizzare e valorizzare le figure professionali in servizio nonché di accorpate, riordinare e rimodulare alcune aree;

VISTO che nella seduta di concertazione dell' 8/06/2012 le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. hanno reso le loro osservazioni in merito alla presente proposta come risulta da verbale n° 11/2012;

RITENUTO, pertanto, in seguito a cessazioni dal servizio e di propabili trasformazioni di profili professionali opportuno procedere alla rideterminazione della dotazione organica dell' Ente, fissata per un numero complessivo di posti pari a n° 204; come da tabella allegata "A" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Con i voti unanimi dei presenti, espressi nei modi e termini di legge

DELIBERA

- 
1. la premessa esplicativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e qui s'intende integralmente richiamata e trascritta.
 2. di approvare, per le motivazioni in premessa, la proposta di riorganizzazione della dotazione organica, fissata per un numero complessivo di posti pari a n° 204, come definita nella tabella allegata "A".
 3. di dare atto che la presente riorganizzazione è adottata nel rispetto delle vigenti normative nonché della Legge n° 183 del 12 novembre 2011 (finanziaria 2012) e che la spesa di tale dotazione è inferiore rispetto alla precedente.
 4. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la dotazione organica, approvata con il presente provvedimento, nel caso in cui si verificassero esigenze imprevedibili da determinare variazioni del quadro di riferimento nonché a ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del richiamato D. Lgs. n° 165/2001.
 5. dare atto che il Sindaco procederà con decreto al conferimento delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000 e s.m.i.
 6. di trasmettere copia della presente al Collegio dei Revisori dei Conti, per quanto di loro competenza nonché alle OO.SS. Provinciali ed alle R.S.U. aziendali per la dovuta informativa.
- 

successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

con separata votazione unanime

DELIBERA

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni.



Comune di Nocera Superiore

(Provincia di Salerno)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: Rideterminazione dotazione organica.

Alla Giunta Comunale
S E D E

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n° 267/2000 e dal D.Lgs. n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 89, comma 5 del D. Lgs. n° 267/2000, stabilisce, che ferme restando le disposizioni della normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitari, i Comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;
- l'art. 6 del D. Lgs. n° 165/2001 prevede, come norma di principio, che la determinazione della dotazione organica, sia disposta previa verifica degli effettivi fabbisogni ed in funzione delle finalità indicate nell'art. 1 dello stesso Decreto quali razionalizzazione del costo del lavoro, l'accrescimento dell'efficienza, la migliore utilizzazione delle risorse umane,
- nell'esercizio della propria autonomia organizzativa questo Comune ha approvato il regolamento degli uffici e dei servizi e per le procedure di accesso con la deliberazione di Giunta comunale n. 26/2004, modificata ed integrata con le successive deliberazioni n. 163 del 15 novembre 2007, n. 179 del 6 dicembre 2007 e n° 157 del 23 luglio 2009;
- la Giunta comunale con propria deliberazione n° 62 del 12/05/2006 ha approvato lo schema della nuova dotazione organica secondo i criteri dettati dal comma 6 art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, dal comma 93 della legge 311/04 e secondo i principi e i criteri di cui al D.P.C.M. 15 febbraio 2005 – art. 2, articolando la struttura burocratica dell'Ente in nove settori di massimo livello ed una posizione apicale di staff –avvocatura, nel principio della riduzione di spesa così come stabilito dal precitato D.P.C.M.;
- la predetta dotazione organica prevedeva un numero complessivo di posti pari a n° 281 così distinti per categoria:
 - a) categoria di accesso D3 n° 11;
 - b) categoria di accesso D3 n° 31;
 - c) categoria di accesso C1 n° 86;
 - d) categoria di accesso B3 n° 18;
 - e) categoria di accesso B1 n° 48;
 - f) categoria di accesso A1 n° 87;

- attualmente la struttura organizzativa dell'Ente prevede n° 05 Aree e n° 02 posizioni di staff, giusta deliberazione di Giunta Comunale n° 01 del 13 gennaio 2012;
- l' art. 1, comma 3 del D. Lgs. n° 165/2001 prevede la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche periodicamente e comunque a scadenza triennale, quando sorgano nuove necessità nonché a ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del richiamato D. Lgs. n° 165/2001;
- con deliberazione di Giunta Comunale n° 31 del 15/03/2012 è stata effettuata, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall' art. 16 della legge n° 183/2011, la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale dipendente;

RITENUTO di poter procedere alla ottimizzazione delle risorse ad oggi disponibili mediante una mobilità tra aree con la finalità di razionalizzare e valorizzare le figure professionali in servizio nonché di accorpare, riordinare e rimodulare alcune aree;

VISTO che nella seduta di concertazione dell' 8/06/2012 le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. hanno reso le loro osservazioni in merito alla presente proposta come risulta da verbale n° 11/2012;

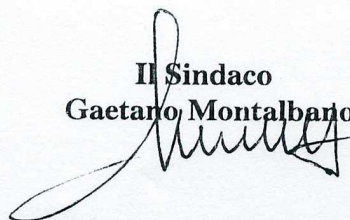
RITENUTO, pertanto, in seguito a cessazioni dal servizio e di propabili trasformazioni di profili professionali opportuno procedere alla rideterminazione della dotazione organica dell' Ente, fissata per un numero complessivo di posti pari a n° **204**; come da tabella allegata "A" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

P R O P O N E

1. la premessa esplicativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e qui s'intende integralmente richiamata e trascritta.
2. di approvare, per le motivazioni in premessa, la proposta di riorganizzazione della dotazione organica, fissata per un numero complessivo di posti pari a n° **204**, come definita nella tabella allegato "A".
3. di dare atto che la presente riorganizzazione è adottata nel rispetto delle vigenti normeative nonché della Legge n° 183 del 12 novembre 2011 (finanziaria 2012) e che la spesa di tale dotazione è inferiore rispetto alla precedente.
4. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la dotazione organica, approvata con il presente provvedimento, nel caso in cui si verificassero esigenze imprevedibili da determinare variazioni del quadro di riferimento nonché a ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del richiamato D. Lgs. n° 165/2001.
5. dare atto che il Sindaco procederà con decreto al conferimento delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000 e s.m.i.
6. di trasmettere copia della presente al Collegio dei Revisori dei Conti, per quanto di loro competenza nonché alle OO.SS. Provinciali ed alle R.S.U. aziendali per la dovuta informativa.

Nocera Superiore lì 12 giugno 2012

Il Sindaco
Gaetano Montalbano





Comune di Nocera Superiore

(Provincia di Salerno)

PARERI PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: Rideterminazione dotazione organica.

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, si esprime parere favorevole.

Nocera Superiore li _____.

★
COM.

Il responsabile dell'Area Affari Generali
Dott. Francesco Fabbricatore

Ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. si esprime parere favorevole.

Nocera Superiore li _____.

Il responsabile dell'Area Finanziaria
Rag. Salvatore Di Loreto



Comune di Nocera Superiore

DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA

CONTINGENTE DEI PROFILI PROFESSIONALI

Profilo Professionale		Categoria	Nr. Posti	
Funzionario Amministrativo	D3		3	9
Funzionario Contabile			1	
Funzionario Tecnico			3	
Comandante/Funzionario direttivo di Polizia Locale			1	
Avvocato			1	
9				
Istruttore Direttivo Amministrativo	D1		12	26
Istruttore Direttivo Contabile			4	
Istruttore Direttivo Tecnico			3	
Assistente Sociale			3	
Istruttore Direttivo di Vigilanza			3	
Analista informatico			1	
26				
Istruttore Amministrativo	C		26	70
Istruttore Contabile			2	
Ragioniere			2	
Geometra			10	
Agente di Polizia Municipale			28	
Programmatore Informatico			1	
Bibliotecario			1	
70				

Profilo Professionale	Categoria	Nr. Posti	
Collaboratore Amministrativo/Computerista	B3	7	12
Capo-Operaio		3	
Autista scuolabus		2	

Applicato/Computerista	B1	10	
Messo Notificatore		2	
Elettricista		2	
Idraulico		2	
Muratore/stradino qualificato		5	
Giardiniere		4	
Magazziniere		2	
			27

Operatore Polifunzionale	A	27	
Centralinista		1	
Affissatore spazi pubblici		2	
Operaio fossino-necroforo		6	
Operatore Ecologico		24	
			60
TOTALE POSTI			204

PROFILI PROFESSIONALI		Nuova	Vecchia	Posti	Posti	Posti di	Posti
		Dotazione Organica	Dotazione Organica	in meno	in più	nuova istituzione	coperti
D3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	3	3				0
D3	FUNZIONARIO TECNICO	3	3				0
D3	FUNZIONARIO CONTABILE	1	2				0
D3	COMANDANTE DI P.M.	0	1	1			1
D3	FUNZIONARIO DIRETTIVO P.L.	1	0		1	1	0
D3	AVVOCATO	1	2	1			0
Totale categoria D3		9	11	2	1	1	1
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	12	15	3			5
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	4	4				2
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	3	6	3			1
D1	ASSISTENTE SOCIALE	3	3				3
D1	SPECIALISTA DI VIGILANZA	0	2	2			2
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	3	0		3		
D1	ANALISTA INFORMATICO	1	1				0
Totale categoria D1		26	31	8	3		13
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	26	35	9			18

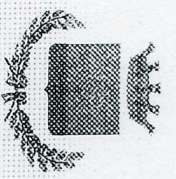
PROFILI PROFESSIONALI		Nuova	Vecchia	Posti	Posti	Posti di	Posti
		Dotazione Organica	Dotazione Organica	in meno	in più	nuova istituzione	coperti
C	ISTRUTTORE CONTABILE	2	4	2			0
C	RAGIONIERE	2	2				2
C	GEOMETRA	10	14	4			4
C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	28	28				18
C	PROGRAMMATORE INFORMATICO	1	1				0
C	BIBLIOTECARIO	1	2	1			0
Totale categoria C		70	86	16			42
B3	COLLABORATORE AMMIN/COMPUTERISTA	7	10	3			5
B3	CAPO OPERAIO	3	4	1			2
B3	AUTISTA SCUOLA BUS	2	4	2			2
Totale categoria B3		12	18	6			9
B1	APPLICATO/COMPUTERISTA	10	25	15			5
B1	MESSO NOTIFICATORE	2	2				2
B1	MURATORE/STRADINO QUALIFICATO	5	11	6			3
B1	IDRAULICO	2	4	2			2
B1	ELETRICISTA	2	2				2
B1	GIARDINIERE	2	2		2		2

COPIA

	PROFILI PROFESSIONALI	Nuova	Vecchia	Posti in meno	Posti in più	Posti di nuova istituzione	Posti coperti
		Dotazione Organica	Dotazione Organica				
B1	MAGAZZINIERE	2	2				0
Totale categoria B1		27	48	23	2		16
A	CENTRALINISTA	1	1				1
A	OPERATORE ECOLOGICO	24	42	18			24
A	OPERATORE POLIFUNZIONALE	27	35	8			27
A	OPERAIO FOSSINO- NECROFORO	6	7	1			4
A	AFFISSATORE SPAZI PUBBLICI	2	2				1
Totale categoria A		60	87	27			57
TOTALE GENERALE		204	281	82	6	1	138

you refer to
at the
for me
open for
at the

[illegible]



Comune di Nocera Superiore (CS)

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

AREA AFFARI GENERALI

Profilo Professionale	Categoria	Area Attività	Nr. Posti	Nr. Posti Coperti	Nr. Posti Vacanti
Funzionario Amministrativo	D3	amministrativa	1	0	1
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	amministrativa	3	3	0
Analista Informatico	D	Informatica	1	0	1
Programmatore Informatico	C	Informatica	1	0	1
Istruttore Amministrativo	C	amministrativa	7	7	0
Collaboratore amministrativo/computerista	B3	amministrativa	4	3	1
Messo Notificatore	B	amministrativa	2	2	0
Applicato/Computerista	B	amministrativa	4	2	2
Centralinista	A	amministrativa	1	1	0
Operatore Polifunzionale/addetto alle pulizie	A	amministrativa	10	10	0
TOTALE POSTI			34	28	6

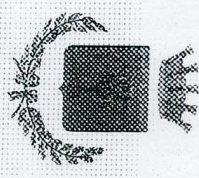


Comune di Nocera Superiore (C.A.)

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

AREA ECONOMICA FINANZIARIA - ECONOMATO - PATRIMONIO - TRIBUTI - ECOLOGIA

Profilo Professionale	Categoria	Area Attività	Nr. Posti	Nr. Posti Coperti	Nr. Posti Vacanti
Funzionario Contabile	D3	economico finanziaria	1	0	1
Istruttore Direttivo Contabile	D	economico finanziaria	4	2	2
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	amministrativa	2	0	2
Ragioniere	C	economico finanziaria	2	1	1
Istruttore contabile	C	economico finanziaria	1	0	1
Istruttore amministrativo	C	amministrativa	5	5	0
Collaboratore amministrativo/computerista	B3	amministrativa	2	1	1
Capo Operaio	B3	Tecnica e Tecnico-Manutenitiva	1	1	0
Applicato/computerista	B	amministrativa	2	0	2
Magazziniere	B	amministrativa	2	0	2
Operatore polifunzionale	A	amministrativa	2	2	0
Affissatore spazio pubblico	A	Tecnica e tecnico/manutentivo	2	1	1
Operatore ecologico	A	Tecnica e Tecnico-Manutenitiva	24	24	0
TOTALE POSTI			50	37	13

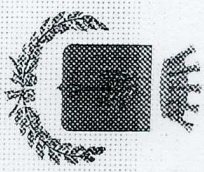


Comune di Nocera Superiore (CS)

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

AREA DI POLIZIA LOCALE- SUAP

Profilo Professionale	Categoria	Area Attività	Nr. Posti	Nr. Posti Coperti	Nr. Posti Vacanti
Comandante Funzionario Direttivo di P.L.	D3	vigilanza	1	1	0
Istruttore Direttivo di Vigilanza ex Specialista di vigilanza	D	vigilanza	3	2	1
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	amministrativa	1	0	1
Agenti di Polizia Municipale	C	vigilanza	28	17	11
Istruttore Amministrativo	C	amministrativa	3	3	0
Operatore Polifunzionale	A	amministrativa	2	2	0
TOTALE POSTI			38	25	13

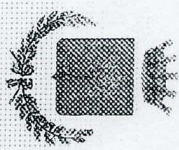


Comune di Nocera Superiore (CS)

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

AREA SOCIALE

Profilo Professionale	Categoria	Area Attività	Nr. Posti	Nr. Posti Coperti	Nr. Posti Vacanti
Funzionario Amministrativo	D3	amministrativa	1	0	1
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	amministrativa	2	1	1
Assistente Sociale	D	amministrativa	3	3	0
Istruttore Amministrativo	C	amministrativa	4	2	2
Bibliotecario	C	amministrativa	1	0	1
Autista scuolabus	B3	Tecnica e Tecnico Manuteniva	2	2	0
Applicato/Computerista	B	amministrativa	1	0	1
Operatore Polifunzionale	A	amministrativa	1	1	0
TOTALE POSTI			15	9	6

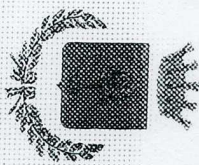


Comune di Nocera Superiore (CS)

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

AREA TECNICA

Profilo Professionale	Categoria	Area Attività	Nr. Posti	Nr. Posti Coperti	Nr. Posti Vacanti
Funzionario Tecnico	D3	Tecnica e Tecnico-Mantenitiva	3	0	3
Istruttore Direttivo Tecnico	D	Tecnica e Tecnico-Mantenitiva	3	1	2
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	amministrativa	2	0	2
Geometra	C	Tecnica e Tecnico-Mantenitiva	10	4	6
Istruttore Amministrativo	C	amministrativa	5	2	3
Capo Operario	B3	Tecnica e Tecnico-Mantenitiva	2	1	1
Collaboratore Amministrativo/Computerista	B3	amministrativa	1	1	0
Applicato/Computerista	B	amministrativa	2	2	0
Elettricista	B	Tecnica e Tecnico-Mantenitiva	2	2	0
Idraulico	B	Tecnica e Tecnico-Mantenitiva	2	2	0
Muratore/stradino qualificato	B	Tecnica e Tecnico-Mantenitiva	5	3	2
Giardiniere	B	Tecnica e Tecnico-Mantenitiva	4	2	2
Operatore Polifunzionale	A	Tecnica e Tecnico-Mantenitiva	11	11	0
Operario - fossino-necroforo	A	Tecnica e Tecnico-Mantenitiva	6	4	2
TOTALE POSTI			58	35	23

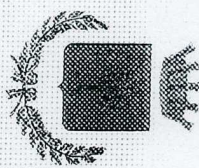


Comune di Nocera Superiore (CS)

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

STAFF RISORSE UMANE

Profilo Professionale	Categoria	Area Attività	Nr. Posti	Nr. Posti Coperti	Nr. Posti Vacanti
Funzionario Amministrativo	D3	amministrativa	1	0	1
Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	amministrativa	1	1	0
Istruttore Contabile	C1	amministrativa	1	0	1
Istruttore Amministrativo	C1	amministrativa	1	0	1
Applicato/computerista	B	amministrativa	1	1	0
Operatore Polifunzionale	A	amministrativa	1	1	
TOTALE POSTI			6	3	3



Comune di Nocera Superiore (CS)

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

STAFF LEGALE

Profilo Professionale	Categoria	Area Attività	Nr. Posti	Nr. Posti Coperti	Nr. Posti Vacanti
Avvocato	D3	amministrativa	1	0	1
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	amministrativa	1	0	1
Istruttore Amministrativo	C	amministrativa	1	1	0
Collaboratore Amministrativo/Computerista	B3	amministrativa	0	0	0
TOTALE POSTI			3	1	2

Del che è verbale, letto e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

[Signature]



IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi dal sottoscritto messo comunale che copia della presente deliberazione è stata :

Affissa all'Albo Pretorio comunale il giorno :

19 GIU. 2012

per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi e vi rimarrà fino al 04 LUG. 2012

Dalla Residenza Municipale 19 GIU. 2012

Il messo comunale

[Signature]

Pubblicata all'Albo Pretorio comunale il giorno _____

e contro di essa _____ sono state presentate opposizioni.

Dalla Residenza Municipale _____

Il messo comunale

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario comunale certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

ai sensi dell' art. 134 – Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267

Dalla Residenza Municipale 19 GIU. 2012



Il Segretario generale

[Signature]