



Comune di Nocera Superiore

(Provincia di Salerno)

C.so G. Matteotti, 23 – 84015 Nocera Superiore (SA)
Tel. 081-5169211 Fax 081-5143532

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DI N.° 02 (DUE) COMPONENTI ESTERNI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI NOCERA SUPERIORE

Visti:

- il D.lgs. 18/08/2000 n.° 267 “*Testo Unico degli Enti Locali*”;
- il D. Lgs. 30/03/2011 n.° 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche*”;
- la Legge 06/08/2008 n.° 133;
- la Legge 04/03/2009 n.° 15 “*Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubbliche Amministrazioni*”;
- il D. Lgs. 27/10/2009 n.° 150 “*Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.° 15*”;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Considerato che occorre provvedere alla nomina di n.° 02 (due) componenti esterni del nucleo di valutazione di questo Comune;

A V V I S A

che questo Comune deve provvedere alla nomina di n.° 02 (due) componenti esterni del nucleo di valutazione;

Il nucleo di valutazione svolge i seguenti compiti:

1. propone alla giunta la metodologia di valutazione, sia delle performance organizzative che di quelle individuali dei titolari di posizione organizzative, alte professionalità e personale;
2. monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso e in particolare sulla performance organizzativa dell’intero ente e delle singole strutture. La adozione di tale Relazione è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti di valorizzazione del merito di cui al Titolo III del D.Lgs. n.° 150/2010. Nell’ambito di tale attività svolge funzioni di indirizzo sul controllo di gestione;
3. riferisce in Giunta, con cadenza almeno semestrale, sull’andamento delle performance e comunica tempestivamente le criticità riscontrate. Comunica alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche di cui al medesimo articolo, di seguito CIVIT, gli esiti della valutazione. Nel caso in cui rilevi delle illegittimità provvede alle segnalazioni ai soggetti competenti, per come previsto dalla normativa;
4. sulla base del sistema di misurazione e valutazione, propone al Sindaco la valutazione annuale dei titolari di posizione organizzativa e delle alte professionalità e l’attribuzione ad essi dei premi collegati alla performance;
5. effettua la valutazione dei dipendenti di categoria D ai fini delle progressioni economiche;
6. è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti di misurazione e di valutazione;
7. promuove ed attesta l’assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all’integrità di cui all’art. 11 del D.Lgs. n.° 150/2009;
8. verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
9. valuta in modo comparativo le candidature presentate al fine dell’assegnazione del premio annuale per l’innovazione, di cui all’art. 22 del D.Lgs. n.° 150/2009;

10. valuta i dipendenti al fine dell'accesso ai percorsi di alta formazione e di crescita professionale di cui all'art. 26 del D.Lgs. n.° 150/2009;
11. certifica, nella relazione di cui alla lett. a), i risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno dell'Ente ai fini di destinare una quota non superiore al 30% al premio di efficienza, risorse che saranno ripartire per come previsto della contrattazione decentrata integrativa;
12. effettua periodicamente analisi del benessere organizzativo;
13. supporta l'ente nella adozione delle metodologie di valutazione della posizioni e, più in generale, del modello organizzativo, nonché nell'adozione del piano degli obiettivi.

Possono presentare la candidatura per la nomina a componente del nucleo di valutazione coloro che, alla data del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana o UE;
- b. età non superiore a 65 anni;
- c. laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento. È richiesto il possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizione dirigenziale, nella pubblica amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero avere maturato un'esperienza di almeno cinque anni quali componenti di organismi di valutazione;
- d. i componenti del nucleo di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti alla nomina;

Gli interessati debbono far pervenire entro e non oltre le **ore 12:00 del 31 ottobre 2014** secondo le seguenti modalità:

- tramite pec all'indirizzo di posta elettronica: protocollo@pec.comune.nocera-superiore.sa.it, indicato come oggetto: "Avviso pubblico per il conferimento di incarico di compiete del nucleo di valutazione";
- a mezzo servizio postale con raccomandata con ricevuta di ritorno;
- consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo comunale sito al Corso G. Matteotti n.23, 84015 Nocera Superiore (SA).

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum formativo – professionale, attestante sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n.° 445, il possesso dei requisiti di cui ai punti a), b) e c) e tutte le esperienze lavorative – professionali svolte dal candidato, al fine dell'accertamento della corrispondenza della professionalità all'incarico da ricoprire, alla verifica della formazione culturale e dell'attitudine al ruolo oltre ad una dichiarazione, resa sempre ai sensi del D.P.R. 28/12/200 n.° 445, attestante l'inesistenza delle cause di incompatibilità di cui al predetto punto d).

Il Sindaco provvederà alla nomina con proprio decreto ai sensi della Legge n.° 15/2009, art. 4, c. 2, lett. g), atteso che la scelta dei componenti del nucleo di valutazione non è soggetta a procedure comparative, ai sensi dell'art. 7, comma 6-quater, del D. Lgs. n.° 165/2001.

L'incarico avrà la durata del mandato del Sindaco con decorrenza dalla data del decreto sindacale di nomina e comunque fino al completamento della valutazione dell'anno di riferimento. L'incarico può essere revocato per mancato svolgimento dei compiti affidati e, in ogni caso, cessa al momento dell'insediamento del nuovo sindaco.

A ciascun componente del Nucleo di Valutazione è corrisposta una indennità annua onnicomprensiva di € 4.500,00, dietro presentazione delle relative richieste.

La presentazione della domanda implica l'accettazione incondizionata delle norme del presente avviso.

I dati acquisiti dal Comune di Nocera Superiore, relativamente alla presente procedura, saranno trattati in conformità con quanto disposto dal D.Lgs. n.° 196/2003 in materia di dati personali e non potranno essere comunicati o diffusi a soggetti esterni, fatta salva l'applicabilità delle norme sul diritto di accesso a tutela dei soggetti interessati. La domanda dovrà recare l'autorizzazione ai sensi del D. Lgs. n.° 196/2003 al trattamento dei propri dati personali.

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio online e sul sito del Comune www.comune.nocera-superiore.sa.it.

Nocera Superiore, lì 21/10/2014.

Il Segretario Generale
(f.to dott.ssa Lucia CELOTTO)
