



SERVIZIO OMOGENEO RISORSE UMANE

DECRETO N. 8

del 4 GIU 2018

IL SINDACO

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 29.01.2015;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 336 del 7 agosto 2017 avente ad oggetto: "Rideterminazione dotazione organica dell'Ente" – Nuova organizzazione, con la quale la struttura burocratica dell'Ente è stata articolata in sette Aree di massimo livello e in quattro Servizi Omogenei;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 09 gennaio 2018 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020";

Dato atto che il responsabile del Servizio Omogeneo Risorse Umane rag. Rosario Baldi è cessato dal servizio, per raggiunti limiti di età, il 31/05/2018;

Ritenuto di garantire l'attuazione del principio di separazione tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e quelle di gestione, di procedere alle nomine dei responsabili, secondo criteri di competenza professionale dimostrata;

Tenuto conto delle risorse umane in servizio presso questo Ente appartenenti alla cat. D;

Visti i sottoriportati CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali:

- il C.C.N.L. del 31 marzo 1999;
- il C.C.N.L. stipulato in data 14 settembre 2000;
- il C.C.N.L. stipulato in data 22 gennaio 2004;
- il C.C.N.L. del 9 maggio 2006;
- il C.C.N.L. dell'11 aprile 2008;
- il C.C.N.L. del 21 maggio 2018;

Visto il vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 28 marzo 2006;

Visto l'art. 10, comma 4 e l'art. 15 del C.C.N.L. stipulato in data 22 gennaio 2004;

Visto il D.Lgvo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare il comma 10 dell'art. 50 e gli artt. 107 e 109;

Visto il D.Lgvo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Preso atto che, ai sensi del C.C.N.L. 1998-2001, ai Responsabili di Aree e di Servizi Omogenei viene corrisposta, quale trattamento accessorio, la retribuzione di posizione di cui all'art. 10 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 nonché dell'art. 10, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 09 febbraio 2015 avente ad oggetto: "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance – Approvazione";

Dato atto che il nucleo di valutazione nella seduta del 16 novembre 2017, verbale n° 09, ha determinato in € 10.329,12 la graduazione della posizione organizzativa del Servizio Omogeneo Risorse Umane;

DECRETA

- 1) Il dott. Gioacchino Bartiromo, nato a Nocera Superiore (SA) il 30/04/1961, in servizio presso questo Ente dall'1/04/1980, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con il profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo, è nominato **Responsabile Servizio Omogeneo Risorse Umane** per il periodo **01 giugno 2018 -31 dicembre 2018**;
- 2) Dare atto che, fermo restando le specifiche competenze dei responsabili di Area e di Servizi Omogenei, di cui al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed in particolare

di quelle previste dallo Statuto comunale, l'incarico comporta ed implica l'esclusività delle funzioni aventi rilevanza esterna ai sensi dell' art. 107 del D. Lgs n° 267/2000 ed il raggiungimento degli obiettivi individuati e comunicati con successivi atti;

- 3) Dare atto, altresì, che il suddetto Responsabile è incaricato di:
- provvedere all'organizzazione del **Servizio Omogeneo Risorse Umane** in modo da garantire l'efficiente ed efficace funzionamento della stessa nonché il rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti amministrativi;
 - provvedere ad elaborare i carichi di lavoro assegnati a ciascun dipendente appartenente al Servizio e, con scadenza prestabilita, a verificare e comunicare agli organi di controllo interno sia gli obiettivi assegnati sia il grado di raggiungimento dei risultati;
 - dare concreta attuazione all'assetto delle competenze e delle responsabilità in ordine ai risultati conseguiti e soprattutto in ordine al rispetto del termine di conclusione del procedimento tenendo ben presente che l'inosservanza dà luogo a precise responsabilità riconducibili all'art.2 bis della legge n.241/90 come introdotto dall'art. 7, comma 1 della legge n.69/2009, il quale stabilisce che "Le Pubbliche Amministrazioni e i soggetti di cui all'art. 1, comma 1-ter, sono tenuti al risarcimento del danno ingiusto cagionato in conseguenza dell'inosservanza dolosa o colposa del termine di conclusione del procedimento";
- 4) Stabilire che al Responsabile dell' Servizio Omogeneo Risorse Umane cui al punto 1) del presente atto sarà corrisposto ai sensi del C.C.N.L., quale trattamento accessorio, la retribuzione di posizione per l'importo annuo, comprensivo della 13.ma mensilità, di € **10.329,12** di cui all'art. 10 del C.C.N.L. del 31.03.1999, dell' art. 10, comma 4 nonché dell'art. 14, comma 5 del C.C.N.L. del 22/01/2004;
- 5) Riconoscere, altresì, che la retribuzione di risultato verrà erogata nel rispetto del 4 comm dell'art. 15 del CCNL 21 maggio 2018;
- 6) Dare atto, altresì, che l'incarico di cui innanzi potrà essere revocato ad nutum, qualora non si raggiungano gli obiettivi prefissati, previo avviso di avvio del procedimento. Al conferimento del presente incarico non si applica l'art. 2103 del c.c.;
- 7) Disporre che il presente decreto sarà affisso all'Albo pretorio per quindici giorni consecutivi e notificato, a termine di legge, all'interessato e trasmesso alle OO.SS. e ai componenti della R.S.U., nonché rimesso al servizio finanziario per i conseguenziali provvedimenti di competenza ed acquisito nel fascicolo personale presso il Servizio Omogeneo Risorse Umane.

Dalla Residenza Municipale, li 01 giugno 2018

Per accettazione



IL SINDACO
dr. avv. *Giovanni Maria Cuofano*

Si attesta la copertura finanziaria

Il Responsabile dell'Area Economica Finanziaria

Dott. Angelo Padovano

04/06/2018