

AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

PER LA PARTECIPAZIONE A N.° 15 TIROCINI FORMATIVI

nell'ambito del Programma GOL – Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori
finanziato dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Next Generation EU

Oggetto dell'Avviso

Il Comune di Nocera Superiore (SA), in attuazione dell'Avviso Pubblico Tirocini – Programma GOL Campania 2025, intende attivare:

n. 2 Tirocini di inclusione sociale per il profilo: 4.2.2.1.0 - Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici con particolare riferimento alla **Villa Comunale**.

Le figure saranno impegnate in attività di **accoglienza, informazione e assistenza al pubblico** all'interno della Villa Comunale con l'obiettivo di favorire la fruizione ordinata, sicura e decorosa degli spazi verdi da parte dei cittadini.

Il tirocinante, sotto la supervisione del tutor aziendale o del personale comunale incaricato, svolgerà le seguenti principali attività:

- **Vigilanza e presidio delle aree, al fine di garantirne il corretto utilizzo da parte dei cittadini e la tutela del patrimonio pubblico;**
- **Pulizia ordinaria degli spazi, comprendente lo svuotamento dei cestini portarifiuti, la raccolta di eventuali rifiuti abbandonati e la spazzatura delle aree pedonali;**
- **Segnalazione tempestiva agli uffici comunali competenti di eventuali danneggiamenti, guasti o situazioni di pericolo riscontrate;**
- **Collaborazione con il personale comunale e con le altre figure coinvolte nella gestione e manutenzione degli spazi verdi.**

Codice Offerta Profilo: 4.2.2.1.0:

n. 2 Tirocini di inclusione sociale per il profilo: 4.2.2.1.0 - Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici con particolare riferimento al **Cimitero Comunale**.

Le figure saranno impegnate in attività di **accoglienza, informazione e assistenza al pubblico** all'interno del Cimitero Comunale, Con l'obiettivo di favorire la fruizione ordinata, sicura e decorosa degli spazi del Cimitero Comunale, garantendo rispetto, accoglienza e informazione al cittadino.”

Il tirocinante, sotto la supervisione del tutor aziendale o del personale comunale incaricato, svolgerà le seguenti principali attività:

- **Vigilanza e presidio delle aree, al fine di garantirne il corretto utilizzo da parte dei cittadini e la tutela del patrimonio pubblico;**
- **Pulizia ordinaria degli spazi, comprendente lo svuotamento dei cestini portarifiuti, la raccolta di eventuali rifiuti abbandonati e la spazzatura delle aree pedonali;**
- **Segnalazione tempestiva agli uffici comunali competenti di eventuali danneggiamenti, guasti o situazioni di pericolo riscontrate;**
- **Collaborazione con il personale comunale e con le altre figure coinvolte nella gestione e manutenzione degli spazi verdi.**

Codice Offerta Profilo: 4.2.2.1.0:

n. 3 Tirocini di inclusione sociale per il profilo: 4.4.1.2.0 - “Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici” con specifico riferimento **ausiliario del traffico**”.

La figura professionale è incaricata di svolgere attività di vigilanza, controllo e assistenza all'utenza in relazione alla corretta osservanza delle norme di circolazione, di sosta e di utilizzo delle aree pubbliche e comunali.

In particolare, l'addetto opera sul territorio comunale assicurando la regolarità della sosta e l'accesso alle aree regolamentate, controllando i titoli abilitativi, verificando la corretta occupazione degli spazi pubblici e segnalando eventuali violazioni alle autorità competenti.

- **Pulizia decoro spazio**
- **Presidio e vigilanza delle aree antistanti gli istituti scolastici durante le fasce orarie di ingresso degli alunni, al fine di garantire sicurezza e ordine nella circolazione pedonale e veicolare;**
- **Assistenza all'attraversamento pedonale in prossimità delle scuole, favorendo il transito sicuro di studenti, genitori e accompagnatori, con particolare attenzione ai minori e alle persone con difficoltà motorie;**
- **Monitoraggio e controllo del traffico veicolare nelle aree limitrofe agli edifici scolastici, prevenendo situazioni di sosta irregolare, intralcio o pericolo per l'incolumità pubblica;**
- **Collaborazione con la Polizia Municipale e con il personale scolastico per la gestione ordinata dei flussi di accesso, segnalando tempestivamente eventuali criticità o comportamenti non conformi;**
- **Attività di informazione e sensibilizzazione rivolta a genitori e cittadini sul rispetto delle norme di sicurezza stradale e delle disposizioni comunali in materia di viabilità scolastica;**
- **Segnalazione agli uffici comunali competenti di eventuali situazioni di degrado, guasti o ostacoli alla sicurezza nei pressi degli istituti;**
- **Supporto operativo ad attività di custodia e presidio temporaneo degli accessi scolastici in occasione di eventi, esercitazioni o iniziative comunali connesse alla sicurezza urbana.**

codice offerta profilo 4.4.1.2.0:

n. 6 Tirocini di inclusione sociale per il profilo: Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia codice 6.1.5.1.0 con specifico riferimento alla pulizia della “**Casa Comunale - Biblioteca – Centro Sociale**”.

- **Esecuzione delle operazioni di pulizia ordinaria e straordinaria all'interno della casa comunale, comprese stanze, uffici, corridoi, sale riunioni, servizi igienici e aree comuni;**
- **Spolveratura, lavaggio e disinfezione di superfici, arredi, infissi, vetri, pavimenti e scale, utilizzando prodotti e attrezzature idonee nel rispetto delle norme igienico-sanitarie e di sicurezza;**
- **Raccolta, separazione e conferimento dei rifiuti prodotti negli uffici comunali, con sostituzione dei sacchetti e corretta gestione della differenziata;**
- **Cura del decoro e dell'ordine delle aree esterne di pertinenza della casa comunale (ingressi, cortili, camminamenti, parcheggi), mediante spazzamento manuale e**

- rimozione di foglie o rifiuti leggeri;
- Svuotamento dei cestini portarifiuti interni ed esterni e verifica della pulizia delle zone adiacenti;
- Supporto al personale comunale in occasione di eventi, cerimonie o riunioni istituzionali che richiedano interventi straordinari di igiene e riordino;

codice offerta profilo 6.1.5.1.0:

n. 2 Tirocini di inclusione sociale per il profilo: Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia (codice 6.1.5.1.0

con specifico riferimento alla pulizia e al mantenimento del decoro delle strade e spazi pubblici comunali

- Pulizia ordinaria delle strade comunali, dei marciapiedi e delle aree di pertinenza pubblica, mediante spazzamento manuale o con l'ausilio di attrezzature leggere;
- Raccolta e rimozione di rifiuti solidi urbani abbandonati su suolo pubblico, comprese foglie, carte, bottiglie, mozziconi e altri scarti, nel rispetto delle norme ambientali e di sicurezza;
- Svuotamento dei cestini portarifiuti e sostituzione dei sacchetti, con contestuale verifica dello stato di pulizia delle aree limitrofe;
- Pulizia e mantenimento del decoro urbano nelle aree di sosta, piazze, fermate autobus, ingressi di edifici pubblici e pertinenze scolastiche;
- Supporto al personale comunale in occasione di manifestazioni, mercati, eventi e situazioni che richiedano un intervento straordinario di igiene urbana;
- Segnalazione tempestiva agli uffici comunali di guasti, rifiuti ingombranti, danneggiamenti di arredi o ostacoli alla circolazione pedonale e veicolare;
- Collaborazione con il personale addetto alla vigilanza e alla manutenzione, al fine di garantire un servizio coordinato di pulizia, ordine e sicurezza del territorio comunale.

codice offerta profilo 6.1.5.1.0:

Art. 1 – Destinatari dei tirocini

I destinatari sono cittadini residenti e/o domiciliati in Campania, fino a 65 anni non compiuti, presi in carico dal Centro per l'Impiego (CPI) e beneficiari del Programma GOL, inseriti nel Percorso 4 "Lavoro e Inclusione", in presenza di bisogni complessi o situazioni di fragilità sociale, economica o sanitaria.

Art. 2 – Durata e Indennità

I tirocini non costituiscono rapporto di lavoro.

- Durata: 6 mesi (Tirocini di Inclusione Sociale)
- Indennità mensile: € 500,00, interamente finanziata dalla Regione Campania.

Art 3. Requisiti dei tirocinanti

Possono accedere ai tirocini di inclusione sociale le persone di età tra i 18 e fino a 65 anni residenti e/o domiciliate in Campania, in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere inoccupati/disoccupati o Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti working poor): il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale;

2. Condizione di vulnerabilità sociale, e/o sanitaria in carico ai Servizi Sociali professionali e/o ai Servizi Sanitari o Sociosanitari competenti;

Il requisito di cui al presente punto dovrà essere autocertificato ai sensi del D.P.R. 445/2000 nel modulo di domanda (Allegato 1 del presente avviso) e sarà soggetto a controllo da parte del comune di Nocera Superiore (SA) mediante richiesta di conferma al competente servizio.

Così come previsto al comma 3 dell'art. 1 delle Linee Guida approvate con Deliberazione G.R. n. 34/20 del 7.7.2015, per presa in carico si intende "la funzione esercitata dal Servizio Sociale Professionale e/o sanitario in favore di una persona o di un nucleo familiare in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali, nonché attivazione di interventi in rete con altre risorse e servizi pubblici e privati del territorio".

3. Essere in possesso del Patto di servizio GOL da richiedere al CPI (Centro Per L'impiego) di competenza territoriale da cui risulti l'inserimento nel Percorso 4, in quanto lavoratore distante dal mercato del lavoro, con bassa percentuale di occupabilità e bisogni complessi, ovvero in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa.

A pena di esclusione, i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda

Non possono fruire della Misura, oggetto del presente Avviso, le persone che:

- Abbiano già svolto un tirocinio formativo, anche non finanziato con fondi pubblici, presso il medesimo soggetto ospitante negli ultimi due anni precedenti all'attivazione del tirocinio;

- Abbiano avuto un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico (prestazione di servizi) con il medesimo soggetto ospitante negli ultimi due anni precedenti all'attivazione del tirocinio;

- Abbiano con il titolare dell'impresa vincoli di parentela entro il terzo grado e affini ai sensi della nota del Ministero del Lavoro n. 7435 del 03/04/2015 e successive integrazioni. A tal proposito, gli Operatori acquisiranno un'apposita autodichiarazione, redatta ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii, con la quale i destinatari ed i titolari dei soggetti ospitanti dichiarano la presenza/assenza di vincoli parentali reciproci sino al III grado e affini.

- Per tutto quanto non disciplinato, si rinvia alle Linee guida Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori GOL"

Art.4 Procedura di candidatura

I candidati dovranno:

- Sottoscrivere il Patto di Servizio GOL presso il CPI competente;
- Accedere al portale www.cliclavoro.lavorocampania.it tramite SPID;

- Caricare il proprio Curriculum Vitae nella sezione **“Il mio CV”**;
- Selezionare la sezione “Consultazione → Tirocini GOL” e inserire il codice offerta;
- Cliccare su “Contatta” e inviare un breve messaggio di presentazione.

Le candidature possono essere inviate entro le ore 23:59 del 21/12/2025 secondo le seguenti modalità:

- **consegnate a mano** presso gli uffici del Protocollo del Comune;
- **oppure inviate via PEC** all’indirizzo protocollo@pec.comune.nocera-superiore.sa.it, indicando obbligatoriamente nell’oggetto: **“Avviso pubblico per l’individuazione di utenti in favore dei quali attivare tirocini di inclusione sociale – Programma GOL”**

all’istanza di partecipazione vanno allegati, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- 1) Copia documento di identità in corso di validità;
- 2) Modello ISEE del nucleo familiare (valido);
- 3) Informativa privacy (Allegato 2) firmata;
- 5) Eventuale certificazione di invalidità.

Art. 5 Procedura di assegnazione del tirocinio

Il soggetto ospitante pubblico procederà alla selezione delle candidature per il tramite del Soggetto Promotore ed attraverso i sotto riportati criteri di trasparenza e di evidenza pubblica.

Art. 6 Criteri di valutazione

L’assegnazione al tirocinio avverrà tramite la valutazione dei seguenti criteri, descritti nel Curriculum Vitae caricato sul portale www.cliclavoro.lavorocampania.it, ossia:

Criterio ETA'

(età tra 18 anni e 20 anni) punti 6
(età tra 20 anni e 22 anni) punti 5
(età tra 23 anni e 25 anni) punti 4
(età tra 26 anni e 28 anni) punti 3
(età tra 29 anni e 31 anni) punti 2
(età oltre 31 anni) punti 1

Criterio Reddito I.S.E.E. 2024

(reddito di € 0) punti 7
(reddito da € 0,01 a € 1.000,00) punti 6
(reddito da € 1.000,01 a € 2.000,00) punti 5
(reddito da € 2.000,01 a € 3.000,00) punti 4
(reddito da € 3.000,01 a € 4.000,00) punti 3
(reddito da € 4.000,01 a € 5.000,00) punti 2
(reddito da € 5.000,01 a € 6.000,00) punti 1
(reddito superiore a € 6.000,00) punti 0

A parità di punteggio si darà precedenza al candidato più giovane.

Art. 7 Procedura di assegnazione del tirocinio

Successivamente alla scadenza per la presentazione della domanda, il soggetto ospitante per il tramite del soggetto promotore avvierà le verifiche sui requisiti d'accesso autocertificati dai potenziali candidati ai tirocini e formulerà un elenco di idonei. La selezione dei beneficiari sarà gestita in convenzione con il soggetto promotore che curerà l'istruttoria e stilerà una graduatoria finale, tenendo conto di: posti disponibili, compatibilità tra la proposta di tirocinio (vacancy) e il profilo del candidato (competenze di base e trasversali già possedute, competenze di base e trasversali da acquisire, bisogni di autonomia e inclusione sociale), età del tirocinante (sarà data precedenza ai candidati più giovani).

Qualora le istanze presentate eccedano il numero dei tirocini attivabili, l'Ente ospitante, per il tramite del soggetto promotore, procederà ad una valutazione integrativa al fine di assicurare la corrispondenza tra le competenze e le finalità del progetto.

Art. 8 Graduatoria definitiva

La Graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Albo Pretorio - Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi, nonché sul sito del soggetto promotore APS CHIRONE.

La suddetta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 9 responsabile del procedimento

Il Responsabile Unico del Procedimento è la dott.ssa Carla Del Regno.